

LA REVUE

Nom Trends - Tendances

Trends
tendances

Type mensuel

Domaine économie et finances

Date de parution 18 novembre 2004

L'ARTICLE

Auteur Christophe Lo Giudice

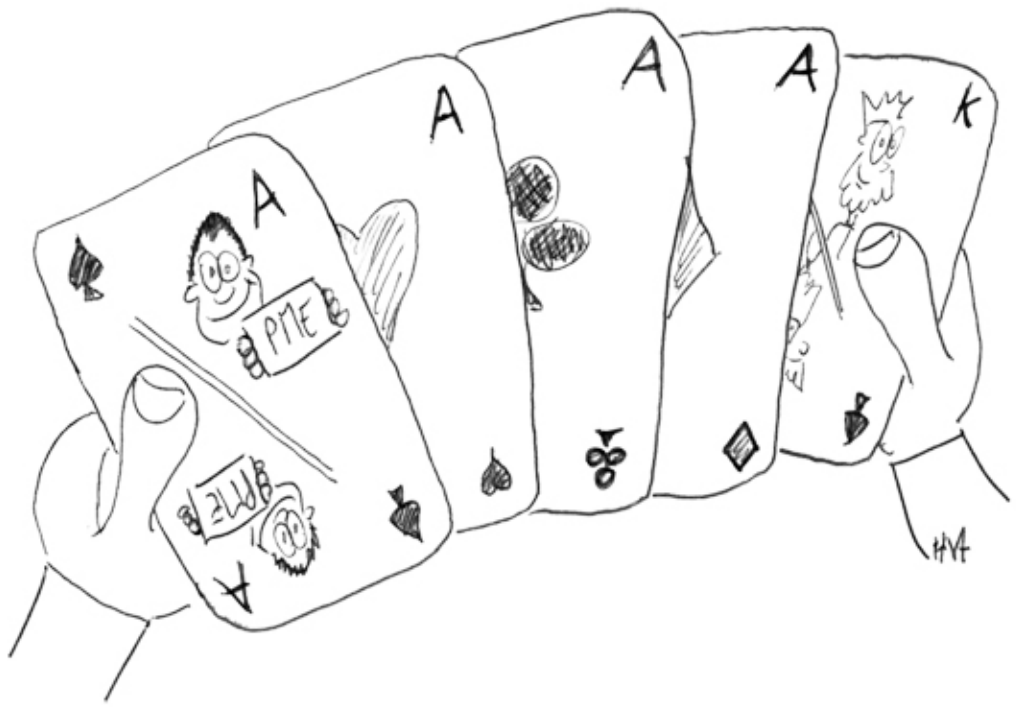
Rubrique Enquête - Sale temps pour le salaire des cadres

Titre
**Ce développeur a joué
la carte PME avec succès**

Introduction "Alors que des amis se retrouvaient sur le carreau avec l'éclatement de la bulle, mon brut a progressé de plus de 50 % en six ans, à côté d'avantages qui se sont progressivement ajoutés."

NOTRE RÉFLEXION

- Comment peut-on évoluer chez Pulsar ?
- L'avenir professionnel: seulement une question de salaire ?



Ce développeur a joué la carte PME avec succès



PIERRE VAN HAM, PULSAR CONSULTING

«Alors que des amis se retrouvaient sur le carreau avec l'éclatement de la bulle, mon brut a progressé de plus de 50% en six ans, à côté d'avantages qui se sont progressivement ajoutés.»

Difficile de voir son salaire progresser régulièrement lorsqu'on évolue dans une PME, a fortiori si elle vit ses premières années ? Pierre Van Ham dément : «Sans doute ai-je débuté à un salaire pouvant paraître bas, à une époque où on recrutait les profils IT dans le show-room des concessionnaires ! Mais alors que plusieurs amis se sont retrouvés sur le carreau avec l'éclatement de la bulle, mon brut a progressé de plus de 50% en six ans, à côté d'avantages qui se sont ajoutés. J'ai en outre pu développer mes compétences au fil de projets diversifiés, grâce au coaching et à la confiance d'un management proche de ses collaborateurs.»

En 1996, alors âgé de 24 ans, Pierre Van Ham reprend le chemin des auditeurs à l'EPHEC, en parallèle à une première carrière de responsable librairie puis de gérant d'un magasin Club. Objectif : un diplômé en informatique. «Le commerce m'est vite apparu routinier», dit-il. Dès sa deuxième année en cours du soir, son choix est fait : il démissionne et collabore avec les patrons de Pulsar Consulting, une société de conseil et développement en informatique créée un peu plus tôt et dont il sera le premier employé.

Côté salaire, on est loin du pactole que d'aucuns décrochent à la même époque. D'un brut annuel de € 23.600 chez Club, il passe à € 25.200 plus chèques-repas. «Je n'avais pas d'expérience et les possibilités d'évolution semblaient réelles si je faisais mes preuves, justifie-t-il. Je trouvais passionnant de lier mon destin à celui d'une entreprise naissante où tout était à créer. Le premier jour de travail, je l'ai passé avec l'un des directeurs à poser le câblage, en vue de la mise en réseau des bureaux !»

Pierre Van Ham ne doit guère patienter

pour être mis à l'épreuve. Après deux projets développés en interne pour MAT et Duferco, il fait le grand saut chez le client, et non des moindres : Belgacom. Couronnée de succès, la mission lui vaut une augmentation de € 2.500 par an ainsi qu'une Opel Astra full options et une carte essence. Les expériences se succèdent alors à un rythme qui lui permet d'acquérir de belles références chez Michot Transports, Europay ou Automatic Systems. Motivation supplémentaire début 2001 : en parallèle à des formations à Java, il se voit chargé de développer une application pour Eurocontrol. Résultat : Pierre Van Ham passe *senior developer*, avec un brut dopé de près de 20%. Le moment pour lui de s'atteler à des projets de plus grande envergure,

chez LANT, puis Assurcard et enfin à La Poste où il œuvre à l'heure actuelle. Un job d'analyste, architecte IT et développeur senior ainsi que de team leader. Étape suivante ? Sans doute du project management au sein de Pulsar arrivée entre-temps à quelque 38 collaborateurs internes et externes.

«Chaque année, une évaluation m'a permis d'étoffer mon package, conclut-il. Qu'il s'agisse d'une prime de € 2.500 en 2002, l'octroi d'un GSM, l'upgrade de ma voiture en une Volvo V40 ou, cette fois, l'augmentation à € 38.700 brut par an, on me montre qu'on est content de moi, tout en se souciant de mes souhaits en termes d'orientation personnelle. Que rêver de plus ?» ■■■

IT developer

Informaticien spécialisé, le IT developer est en charge du développement de nouveaux systèmes d'architecture et de leur mise en œuvre. Il est également souvent impliqué dans la «modification» ou l'«adaptation» de designs existants.

| | BELGIQUE | FRANCE | ALLEMAGNE | ROYAUME-UNI |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Bas - Haut | Bas - Haut | Bas - Haut | Bas - Haut |
| Salaires de base (€) | 60.000-76.000 | 58.000-72.000 | 66.000-80.000 | 68.000-85.000 |
| Salaires variables (€) | 3.000-8.000 | 4.000-9.000 | 3.000-11.000 | 5.500-12.000 |
| Éligibilité (variable) | 70% | 60% | 85% | 88% |
| Âge médian | 41 ans | 42 ans | 42 ans | 43 ans |
| Voiture de fonction (éligibilité) | 95% | 30% | 35% | 80% |
| Valeur d'achat (€) | 31.000 | - | - | 29.000 |